



Conseil d'Administration de la CMCAS

Compte rendu de réunion

du 15.06.2021

Organisme	Bureau de la CMCAS	Projet	
Créé le	01.06.2021	MAJ	05.07.2021
Auteur	Olivier GRANGE	Version	DP
Destinataires	Personnel CMCAS TULLE AURILLAC, Membres du Bureau du CA		
Fichier	Instances Elus – Réunion CA 2021 Préparation du CRR PV CA - DP		

PARTICIPANTS

VEBER Arnaud	Présent	
AUBREYRIE Pascal	Présent	
ANTIGNAC Matthieu	Présent	
BARRIER Jean-François		Absent excusé
BORDERIE Serge	Présent	
CELLIER Dany	Présent	
DARNIS Alain	Présent	
DEMOULIN Jean-Paul	Présent	
DUBREUIL-FANTHOU Béatrice	Présente	
GERAUDIE Jean-Marc	Présent	
GRANGE Olivier	Présent	
MEYNIE Jean	Présent	
PANNEN Yohan	Présent	
PASCAL Nathalie		Absente excusée
PONS Arnaud	Présent	
THOMAS-TRAVERSARI Armelle	Présente	
VIALATTE Patrick		Absent excusé
FREYSSELINE Pierre	Présent	
NADAL Jean-Louis		Absent excusé
VILLETTE Gérald	Présent	
DELPEYROUX Christophe	Présent	
ROUSSEL Éric	Présent	
BRUNEAU Pierre		Absent
LEYRAT Alain		Absent

ORDRE DU JOUR

- 1- Approbation du dernier P.V du 01.04.2021
- 2- Situation Générale
- 3- Commission des OS dans « Rencontres »
- 4- Clôture de l'exercice 2020
- 5- Situation Budgétaire à fin avril 2021
- 6- Élection CMCAS : Adoption du protocole type relatif à la MAD des adresses Bénéficiaires des Actions Sociales
- 7- Retour « stage Découverte des Actions Sociales »
- 8- Distribution du « Livret d'Accueil »
- 9 – Voyage de fin d'année scolaire
- 9- Questions Diverses

Décisions

LE SECRÉTAIRE,
Olivier GRANGE

LE PRÉSIDENT,
Arnaud VEBER

1. Approbation du dernier P.V. :

Le dernier PV du 01.04.2021 est **adopté à l'unanimité** par 18 voix.

2. Situation Générale :

Déclaration CGT au conseil d'administration du 15 juin 2021

Mardi 22 Juin, une fois de plus, les agents des IEG avec la CGT, seront en lutte pour défendre leurs entreprises, leur statut et les outils industriels dont la nation s'est dotée pour assurer son indépendance énergétique et une qualité de desserte et de péréquation.

Ce Service public, érigé en exemple par beaucoup, et même.... Comble de l'outrage par ceux-là même qui veulent les démanteler !!! Car oui, oser prétendre qu'à ouvrir le capital pour mieux investir, à diviser les entreprises, à jouer au Monopoly avec le secteur de l'Energie serait le meilleur moyen de préserver le modèle français en la matière est un leurre.

Faire de nos entreprises des géants mondiaux du secteur sans « que rien ne change pour les usagers en matière de droit à l'énergie, de tarif, de qualité de service » relève non seulement de la malhonnêteté intellectuelle, mais au-delà, de l'irrespect des interlocuteurs à qui l'on sert ce message.

Nous sommes persuadés que les principaux concernés, les usagers et les élus qui les représentent, ne sont plus dupes de ce qui se trame dans leur dos : la dépossession de l'outil patiemment construit et son offrande sur l'autel de la finance. Comme à son habitude, la CGT prend toute sa place pour alerter sur les dangers, éclairer sur les enjeux, proposer et faire monter le rapport de force.

La CGT reste déterminée et continuera plus que jamais à défendre l'intérêt des salariés, du service public et l'intérêt général comme elle l'a démontré durant tout ce mois de mai dans la France entière et au plus proche, le 27 mai à Tulle.

Pris par la violente frénésie du PIH et son crédo d'encourager les initiatives d'où qu'elles viennent, chaque domaine, chaque unité, chaque chef de.... se met à rêver de faire et met même en application des réorganisations sans se soucier des conséquences pour les salariés.

N'en doutons pas, des enfiévrés des initiatives, nos entreprises en regorgent. Le signal donné par le PIH de débrider les imaginations les plus folles semble avoir été bien entendu et « chacun y va de la sienne ». Mais pour quelle finalité... Avec quelles conséquences pour les conditions de travail, la vie des agents, la cohésion des collectifs de travail, la qualité du service rendu, des valeurs qui font le service public ?

Alors oui, par un moratoire, détendons les calendriers et prenons le temps de réfléchir aux enjeux de demain.... mais les enjeux sociaux et sociétaux.

Les enjeux financiers n'ayant pas droit de cité lorsque l'on parle d'Énergie, en ce qu'elle permet de répondre à des besoins de première nécessité, à des enjeux de santé publique. Nos amis texans, mais aussi d'autres avant eux, viennent d'en faire l'amère expérience.

Quand des évolutions sont nécessaires, nos entreprises ont toujours su y faire face par le passé (du moins jusqu'aux années 2000). Parce qu'elles répondaient aux triples exigences d'être bénéfiques pour les entreprises, le personnel, les usagers et ceux qui les représentent par l'intermédiaire des urnes.

Un réel dialogue social et débat dans les IRP (alors organismes statutaires) s'effectuait. Il s'entendait « d'un débat sur une problématique exposée dans le but de la résoudre dans l'intérêt des trois parties » et non pas juste « d'un débat sur une solution ».

Aujourd'hui, il semblerait que même le débat sur une solution ne soit plus de mise, compte tenu des réorganisations, des notes unilatérales, des expérimentations menées qui devraient être considérées comme acquises, sans même qu'aucune consultation n'ait eu lieu à leur sujet si ce n'est un retour sur une mise en place dont personne ou si peu n'a parlé.

Vous l'aurez compris, sans doute que la première des réorganisations et des discussions qui doit aboutir, avant de céder à un embrasement compulsif des calendriers, serait celle concernant le « dialogue social » son architecture et ses finalités. Penser réguler la colère sociale qui se construit au fur et à mesure d'injustices, d'iniquité dans le traitement des salariés, des citoyens par des mesures tendant toujours plus à l'individualisation et au pouvoir de l'arbitraire Est en train d'atteindre ses limites.

Rappelons que la logique du PIH n'est que « performance financière » avec une augmentation vertigineuse des profits. Malgré la crise, des versements de dividendes à l'actionnaire EDF augmentent de façon indécente par rapport à l'augmentation des salaires et reconnaissances des salariés d'ENEDIS : 550 millions en 2020, 730 en 2021, jusqu'à 1,2 milliard en 2024 ! Actionnaire EDF qui s'empresse de reverser en totalité à ses actionnaires privés (12% du capital) ainsi qu'à ses créanciers (banques).

Ce sont toutes ces injustices qui font notre colère et notre détermination pour changer cette idéologie libérale qui nous mène droit dans le mur !!!

Déclaration CFDT au conseil d'administration du 15 juin 2021

en annexe 3

3. Communication des OS dans le journal « Rencontres » :

- **Déclaration CGT à l'attention de la CFDT :**

La CGT rappelle aux Administrateurs de la CFDT que leur absence est régulière en **Bureau du Conseil d'Administration** comme au **Conseil d'Administration**.

La CFDT brille par son absence au « Stage Découverte des Activités Sociales » où toutes les OS ont l'opportunité de porter leurs valeurs.

Réponse de la CFDT : nous sommes moins nombreux et nous n'avons pas le temps de tout faire...

Déclaration CFE-CGC : qui s'offusque de cette intervention, en rappelant qu'il est seul et pour autant présent, et précise qu'en cas d'absence :

il faut prévenir le Président de la CMCAS...

- Suite à une erreur de transcription du PV du Conseil d'Administration du 02.02.2021 et étant donné que ce dernier a été adopté le 1^{er} avril 2021, Monsieur le Président resoumet au vote la question de l'alliance CFE-CGC UNSA représentée par Éric ROUSSEL :
« Est-ce que toutes les OS peuvent avoir un encart dans le journal « Rencontres » ? »

VOTE : Pour : CFDT 2 voix, FO 1 voix, CFE 1 voix

Contre : CGT 14 voix

Abstention : 0

Aucune communication des OS dans le journal « Rencontres » suite au Vote.

4. Clôture de l'exercice 2020 :

Annexe 1

Le Conseil d'Administration, après avoir entendu lecture du rapport financier, approuve les Comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2020 faisant apparaître **un total de Bilan de 2 292 853,59 €** et **un excédent de 30 420,76 €** et donne quitus au Conseil d'Administration pour sa gestion dudit exercice.

Cette résolution est adoptée :

VOTE : Pour 14 voix CGT, 1 voix FO, 1 voix CFE

Contre : 0

Abstention : 2 voix CFDT.

5. Situation Budgétaire à fin avril 2021 :

Annexe 2

Question de Monsieur ROUSSEL Éric :

- « Je ne comprends pas le Delta entre le solde de décembre 2020 et le solde à fin avril 2021.
- Pour exemple sur la ligne 053/JE3 solde à – 810 € à décembre 2020 et + 21 459,86 € fin avril 2021. »

Réponse du Président :

- « comme évoqué lors du Bureau du Conseil d'Administration du 08.06.2021,
- Le reliquat 2020 n'est pas reporté sur 2021. »

Question de Monsieur ROUSSEL Éric :

- « Pourquoi le salaire de Franck VIALATTE n'apparaît pas sur le Budget 2021 ? »

Réponse du Président :

- « La ligne est en fait à 0, comme pour exemple : le budget Commission Jeunesse
- Est passé de 48 000 € à 28 000 € pour des raisons pratiques de comptabilité pour Re ventiler
- Le « non consommé COVID »

Dès réception du report de l'exercice 2020, nous réaffecterons les sommes manquantes.

6. Élection CMCAS : Adoption du protocole type relatif à la MAD des adresses Bénéficiaires des Actions Sociales

Vote : Pour CGT 14 voix, FO 1 voix, CFDT 2 voix, CFE-CGC 1 voix

Contre : 0

Abstention : 0

Adopté à l'unanimité.

7. Retour « stage découverte des Actions Sociales » :

Pour ce « **Stage découverte des Actions Sociales** » 17 inscrits et 12 stagiaires en présentiels.
6 Agents de la SHEM devaient être présents en accord avec les Agents et leur hiérarchie 3 feront
Le stage en 2022.

Très bonne participation des Stagiaires, à noter la seule présence de la CGT pour la
Présentation des différentes OS...

8. Distribution du « Livret d'Accueil » :

Le nouveau Livret d'Accueil de notre CMCAS est arrivé !

Il sera distribué par les SLVies, par les Réseaux Solidaires et toutes les « bonnes volontés » Accompagné d'une « Boîte de thé » pour tous les inactifs.

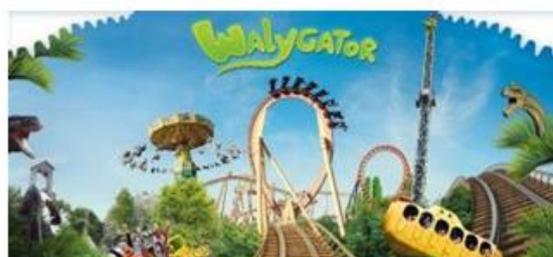
9. Voyage de « fin d'année scolaire » :

La Commission Jeunesse te propose un voyage de fin d'année à Agen, pour les enfants âgés de 7 à 18 ans :

du Mercredi 7 au Samedi 10 juillet 2021.

Durant ce séjour :

- Journée au Parc Wallygator
- Journée sur les mystères de la terre
- Découverte de la région



42 enfants de notre CMCAS vont partir à AGEN pour ce «voyage de fin d'année scolaire »

Au programme : le 07.07.21 voyage aller,
le 08.07.21 le PARC WALLYGATOR,
le 09.07.21 journée aux Grottes de LASTOURNELLE,
le 10.07.21 voyage retour.

10. Questions diverses :

- **Les Assurances** (rapatriement) voyages « non réclamées » entre 2015 et 2017 par les Fournisseurs :

	A	B	C	D	E	F
1	N°	46861	INTITULE :	DIVERS CHARGES A PAYER		
2						
3		N°		MONTANTS		
4	DATE	Ecriture	LIBELLES	DEBIT	CREDIT	OBSERVATIONS
5						
6	31/12/15	80145	EUROP ASSISTANCE Ass annulation sej Matemale		335,821	Voir annexe 5 clôture
7	31/12/15	80145	EUROP ASSISTANCE Ass annulation sej Morillon		463,201	Voir annexe 5 clôture
8	31/12/15	80145	EUROP ASSISTANCE Ass annulation sej Andernos		335,821	Voir annexe 5 clôture
9	31/12/15	80145	EUROP ASSISTANCE Ass annulation sej Sri Lanka		75,271	Voir annexe 5 clôture
10	31/12/16	82184	EUROP ASSIST 2016 Ass annulation GUETARY		445,831	ANNEXE 5 2016
11	31/12/16	82184	EUROP ASSIST 2016 Ass annulation MATEMALE		445,831	ANNEXE 5 2016
12	31/12/16	82184	EUROP ASSIST 2016 Ass annulation LES SYLVAINS		214,231	ANNEXE 5 2016
13	31/12/16	82184	EUROP ASSIST 2016 Ass annulation WE LYON LUMIERE		277,321	ANNEXE 5 2016
14	31/12/17	84237	SATEC EUROP ASSISTANCE Matemale février 2017		434,251	ANNEXE 5 2017
15	31/12/17	84237	SATEC EUROP ASSISTANCE Corse septembre 2017		567,421	ANNEXE 5 2017
16	31/12/17	84237	SATEC EUROP ASSISTANCE futuroscope octobre 2017		306,871	ANNEXE 5 2017

Vote à l'unanimité : abandon de créance.

Séjour à LAGUIOLE du 22 au 28 août 2020, organisé par la CMCAS de RODEZ :

- 36 enfants inscrits dont 15 de Corrèze-Cantal avec pour activités : CIRQUE et MINI MOTOS.

- **Formation BAFA** : 3 jeunes sont en formation : 2 avec IFOREP et 1 avec Famille Rurale
Il reste 1 place disponible.
- **SOLIMUT** a présenté « mieux comprendre CSMR »
 - Le 29.06.2021 au matin à TULLE : 35 participants
 - Le 29.06.2021 en APM à Brive : 66 participants et
 - Le 30.06.2021 au matin à Aurillac : 37 participants.
- **L'ADAPEI** (Association Départementale des Parents et Amis de Personnes Handicapées Mentales) De la Corrèze nous a sollicité pour faire des formations sur le site des Bordes à Brive, Cette formation porte sur « l'aide aux aidants » le Conseil d'Administration est d'accord pour prêter la salle.
- Les **Salariés de notre CMCAS** ont repris le chemin de leur bureau depuis le 07.06.2021. Fin du Télétravail, tout en respectant les mesures sanitaires.
- **Préparation de la « Fête de la CMCAS »** : toutes les commissions sont à pied d'œuvre pour vous proposer de nombreuses activités...



- **L'ouverture de la piscine à MULATET** devrait se faire première quinzaine de juillet.
-
- **L'expertise de faisabilité** du « projet » de nos camarades de **GARDANNE** a débuté, un représentant du site S'est proposé de nous apporter toutes les réponses au prochain Conseil d'Administration.